

Die **KARGRUBER-STOLL GMBH** setzt sich für die Werte Vielfalt, Inklusion und Geschlechtergleichstellung ein, indem sie gesellschaftliche, organisatorische und verwaltungstechnische Mechanismen darauf ausrichtet, die Rechte, Freiheit und Würde der Menschen zu respektieren. Insbesondere hat das Unternehmen das Managementsystem gemäß UNI/PdR 125 eingeführt. Die **KARGRUBER-STOLL GMBH** arbeitet gemäß der UNI/PdR 125:2022 Leitlinien und folgt einem auf Unparteilichkeit basierenden Ansatz, der jede Form von direkter oder indirekter Diskriminierung, Mehrfach- und Intersektionaler Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, sexueller Orientierung und Identität, Behinderung, Gesundheitszustand, ethnischer Herkunft, Nationalität, politischer Meinung, sozialer Zugehörigkeit und Religionszugehörigkeit ausschließt. Das Unternehmen setzt sich zudem aktiv dafür ein, Bedingungen zu schaffen, die kulturelle, organisatorische und materielle Hindernisse beseitigen und somit die volle Entfaltung und Wertschätzung der Menschen innerhalb der Organisation ermöglichen.

Die **KARGRUBER-STOLL GMBH** schätzt den Wert ihres Personals und fördert den Schutz der psychophysischen, moralischen und kulturellen Integrität durch Arbeitsbedingungen, die die individuelle Würde und Verhaltensregeln respektieren.

Die Politik zielt darauf ab, eine klare Ausrichtung in Bezug auf Mission, Strategien und aktive Praktiken zu entwickeln, um ein kooperatives und solidarisches Arbeitsumfeld zu schaffen, das offen für die Beiträge aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist. Dies soll das Vertrauen der Menschen, der Kunden und der Zivilgesellschaft stärken. Das Ziel ist es, die Vielfalt in all ihren Dimensionen zu fördern, um die daraus entstehenden Chancen bestmöglich zu nutzen und einen Mehrwert am Arbeitsplatz zu schaffen und gleichzeitig einen Wettbewerbsvorteil zu erlangen. Diese Politik unterstreicht das Engagement des Unternehmens, die Prinzipien der geltenden Gesetzgebung, vertraglichen Bestimmungen und der von internationalen Referenzorganisationen festgelegten Standards aktiv zu respektieren und zu verbreiten:

- Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung und die entsprechenden Ziele für nachhaltige Entwicklung - Sustainable Development Goals - SDGs;
- Global Compact und Women's Empowerment Principles der Vereinten Nationen;
- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte;
- Übereinkommen der Vereinten Nationen über die Rechte der Frauen, zur Beseitigung jeder Form von Rassendiskriminierung, über die Rechte des Kindes, über die Rechte von Menschen mit Behinderungen;
- Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und die acht grundlegenden Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO);
- ILO-Übereinkommen über Gewalt und Belästigung vom Juni 2019.

Das Engagement der **KARGRUBER-STOLL GMBH** zielt darauf ab, den Wert der Menschen zu bewahren, sodass sich jeder einbezogen fühlt und sein Bestes geben kann, um sich wirklich als integraler Bestandteil der Gesellschaft zu fühlen. Dies wird durch eine Entwicklungs- und Managementstrategie für Humanressourcen umgesetzt, die eine inklusive Kultur fördert, die die Einzigartigkeit der Menschen wertschätzt und den Zugang zu den gleichen Möglichkeiten der beruflichen Entwicklung unabhängig von der in der Gesellschaft ausgeübten Rolle ermöglicht.

Auf der Ebene des Personal- und Barrieremanagements wurden spezifische operative Verfahren entwickelt, die diese Bereiche im Hinblick auf Geschlechtergleichstellung verwalten. Auf der Ebene der Kommunikation (Marketing- und Werbemaßnahmen) erklärt die **KARGRUBER-STOLL GMBH** auf transparente Weise seine Absicht, die Geschlechtergleichstellung zu fördern, die Vielfalt zu schätzen und Stärkung der Frauen zu unterstützen.


Die **KARGRUBER-STOLL GMBH** verfolgt eine Politik die darauf abzielt, die Geschlechtergleichstellung nicht nur innerhalb des Unternehmens zu fördern, sondern auch durch bevorzugte Geschäftsbeziehungen mit Unternehmen, die sich ebenfalls für Vielfalt, Inklusion und Geschlechtergleichstellung engagieren.

Die Unternehmensleitung hat eine kompetente Person zur Verwaltung des Managementsystems in der Funktion des RSGQ benannt. Darüber hinaus wird zur Schaffung eines aktiven Präsidiums in Bezug auf Geschlechtergleichstellung das Komitee GESCHLECHTERGLEICHSTELLUNG gegründet.

Diese Politik wird zur Einsichtnahme auf unserer Website bereitgestellt.

Welsberg-Taisten, den 08.03.2024

DER GESETZLICHE VERTRETER



---

Robert Kargruber